*Образец*

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №**

**(срочный)**

*город дата*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице генерального директора Ф.И.О., действующего на основании Устава, с одной стороны, и Ф.И.О., именуемый в дальнейшем "Работник", действующий от своего имени, с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем

**1. Предмет договора**

1.1. Работодатель поручает, а Работник принимает на себя выполнение трудовых обязанностей в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.2. Работа по настоящему договору является для Работника основной.

1.3. Местом работы Работника является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.4. В целях проверки соответствия квалификации Работника занимаемой должности ему устанавливается испытательный срок продолжительностью 2 (два) месяца с момента начала работы, указанного в п. 2.1 настоящего договора.

1.5. Работнику устанавливается ненормированный рабочий день.

1.6. Работник подчиняется непосредственно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**2. Срок действия договора**

2.1. Работник должен приступить к выполнению своих трудовых обязанностей \_\_\_\_\_.

2.2. Настоящий договор является срочным и действует до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. 2.3. Основанием для заключения срочного трудового договора является временный характер работ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**3. Условия оплаты труда работника**

3.1. За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается должностной оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. в месяц.

3.2. Работодателем устанавливаются стимулирующие и компенсационные выплаты (доплаты, надбавки, премии и т.п.). Размеры и условия таких выплат определены в Положении об оплате труда работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с которым Работник ознакомлен при подписании настоящего договора.

3.3. Заработная плата Работнику выплачивается путем перечисления на счет Работника в банке каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка.

3.4. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

**4. Режим рабочего времени и времени отдыха**

4.1. Работнику устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями.

4.2. Время начала и окончания работы не нормировано.

4.3. В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью 1 (один) час в любое удобное для него время с 12.00 до 14.00.

**5. Права и обязанности Работника**

5.1. Работник обязан:

- добросовестно обеспечивать выполнение работ по капитальному строительству в организации, целевое и рациональное использование инвестиционных ресурсов;

- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и положения иных локальных нормативных актов Работодателя;

- соблюдать трудовую дисциплину.

5.2. Работник имеет право:

- на предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

- отдых, в том числе на оплачиваемый ежегодный отпуск, еженедельные выходные дни, нерабочие праздничные дни;

- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

- иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

**6. Права и обязанности Работодателя**

6.1. Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего договора;

- предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим договором;

- обеспечивать Работника оборудованием, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка;

- обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;

- исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. Работодатель имеет право:

- поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

- требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей, определенных в настоящем договоре, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка;

- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;

- принимать локальные нормативные акты по оплате труда;

- осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

**7. Социальное страхование Работника**

7.1. Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством РФ.

**8. Гарантии и компенсации**

8.1. На период действия настоящего договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными актами Работодателя и настоящим договором.

**9. Ответственность Сторон**

9.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, иных локальных нормативных актов Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно законодательству Российской Федерации.

9.2. Работодатель несет перед Работником материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

9.3. В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями и (или) бездействием Работодателя.

**10. Прекращение договора**

10.1. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

10.2. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы Работника, за исключением случаев, когда Работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность).

**11. Заключительные положения**

11.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

11.2. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для Сторон с момента его подписания Сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

11.3. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

11.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим трудовые отношения.

11.5. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

**12. Реквизиты и подписи сторон**