

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии Московской ассоциации предпринимателей и Московского городского объединения профсоюзов СПР

Общие положения

Московское городское объединение профсоюзов «СОЦПРОФ» – Территориальное объединение профсоюзных организаций, именуемое в дальнейшем МОП, в лице председателя Куликова Евгения Александровича, действующего на основании Устава МОП с одной стороны, и Межрегиональная общественная организация «Московская ассоциация предпринимателей», именуемая в дальнейшем МАП, в лице руководителя Комитета по труду и социальной политике МАП Жуковской Ирины Николаевны, действующей на основании Устава МАП по доверенности от 02.11.2022, с другой стороны;

заключили настоящее Соглашение с целью практического внедрения и расширения принципов социального партнерства, содействия обеспечению необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности города, развития предпринимательства, социальной и правовой защиты трудящихся Москвы.

Соглашение разработано на основе норм ТК РФ, Закона Москвы «О социальном партнерстве», иных законодательных и нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации и Москвы.

Обязательства сторон

В целях повышения действенности социального партнерства и предупреждения массовых трудовых конфликтов, осуществления общественного контроля за соблюдением конституционных норм о защите трудовых прав граждан и прав собственности и свободы предпринимательства, исходя из принципов деятельности МАП и МОП, принимая во внимание существенное увеличение количества трудящихся, работающих в условиях нестандартной занятости, включая платформенную занятость, самозанятость (прекариат);

Стороны обязуются:

1. Строить свои взаимоотношения на основе соблюдения изложенных в настоящем Соглашении принципов равноправного партнерства, определять согласованные меры по реализации достигнутых договоренностей и осуществлять в установленном порядке контроль за их выполнением.

2. Обеспечить деловые, конструктивные отношения между членскими организациями МАП и профсоюзными организациями МОП при заключении соответствующих коллективных договоров, совместном партнерстве по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда на предприятиях.

3. Оказывать правовую и организационную поддержку в заключении отраслевых территориальных соглашений между членскими организациями МАП и их объединениями с соответствующими профсоюзными организациями МОП, содействовать объединениям членских организаций МАП и профсоюзных организаций МОП по профессиональному признаку в территориальные организации.

4. Включать в коллективные договоры и соглашения мероприятия по охране труда, предусматривая в них дополнительные по сравнению с законодательством компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

5. Осуществлять регулярный обмен информацией между Технической (Правовой) инспекциями труда МОП и Комитетом по труду социальной политике

МАП о результатах осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, о правах и гарантиях предпринимательства.

6. Участвовать в разрешении споров между работодателями и работниками по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда, принимать на себя гарантии по соблюдению членскими организациями МАП и профсоюзными организациями МОП обязательств, определяемых достигнутыми в ходе разрешения трудовых споров соглашениями.

7. Совместно организовывать и принимать участие в действиях по защите основанных на законе прав собственности и свободе предпринимательства, социально-трудовых прав.

8. На основе полученных аналитических данных разрабатывать и при необходимости проводить согласованные мероприятия по выявлению, пресечению и предупреждению нарушений прав трудящихся и предпринимателей. Вносить в установленном порядке соответствующие предложения в органы власти Москвы

9. Участвовать в процессе обучения и повышения квалификации руководителей членских организаций МАП и активистов профсоюзных организаций МОП.

10. Принимать меры по содействию занятости и сокращению безработицы, поддержанию стабильной работы работодателей и созданию новых рабочих мест.

11. В согласованном сторонами порядке проводить круглые столы, семинары-совещания по выработке рекомендаций по решению актуальных проблем совместной деятельности. Приглашать представителей второй стороны к участию в мероприятиях, организуемых одной из сторон, информировать друг друга о подобных мероприятиях, организуемых третьими лицами.

12. В целях реализации настоящего Соглашения, руководствуясь правом, предоставленным ч.2 ст.10 Закона года Москвы «О социальном партнерстве в городе Москве», стороны считают целесообразным принимать непосредственное участие в работе Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (МТК), направив своих представителей в состав соответствующих сторон МТК.

13. Сформировать рабочую группу по подготовке Московского городского соглашения между сторонами на 2023 год.

Заключительные положения

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение двух лет с даты его подписания.

Изменения в Соглашение могут быть приняты в виде приложений к нему по взаимному согласию Сторон и являются его неотъемлемой частью.

Стороны договорились в 10-дневный срок с момента подписания Соглашения направить его копии в членские организации МАП, профсоюзные организации МОП и Правительство Москвы.

Настоящее Соглашение заключено в городе Москве 09 ноября 2022 года в двух экземплярах.

