

Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1097799005589 в новой редакции
представлен при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 23.10.2023 за ГРН 2237710139852



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

сведения о сертификате эл

Сертификат: 4C653F3ED724DD203F4E05A0302B31A9
Владелец: Мансурова Ирина Владимировна
Ведущий специалист-эксперт
Действителен: с 08.06.2023 по 31.08.2024

Утвержден Учредительной конференцией
16.01.2009 г.
С изменениями, внесенными 2-й Конференцией
03.05.2012
и 4-й Конференцией 12.07.2023

**УСТАВ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ АССОЦИАЦИИ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
города МОСКВЫ**

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЦЕЛИ, ФУНКЦИИ И ЗАДАЧИ

1.1. Территориальная ассоциация организаций профсоюзов города Москвы (далее – Ассоциация) – добровольное объединение организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, действующее на территории города Москвы.

1.2. Полное наименование: Территориальная Ассоциация организаций профсоюзов города Москвы.

Краткое наименование: Ассоциация профсоюзов Москвы. Сокращенное наименование: АПМ

1.3. Ассоциация создан в целях представительства и защиты социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов профсоюзов, входящих в состав Ассоциации, а также представительства интересов членских организаций Ассоциации.

1.4. Задачи Ассоциации:

- содействие росту членских организаций Ассоциации и увеличению количества членов организаций Ассоциации;

- содействие созданию новых рабочих мест, профессиональной подготовке, повышению квалификации, подготовки и переподготовки кадров, предотвращение массовых увольнений;

- повышение уровня благосостояния, улучшение условий труда, быта и отдыха членов профсоюзных организаций, иных трудящихся, интересы которых представляют членские организации Ассоциации.

1.5. Основные задачи Ассоциации состоят в представлении интересов членских организаций Ассоциации и работников – членов профсоюзных организаций Ассоциации, защите социально-трудовых прав трудящихся, включая право свободно распоряжаться своими способностями к труду и право на профессиональное достоинство.

1.6. Деятельность Ассоциации и организаций, входящих в Ассоциацию, строится на основе:

- добровольного объединения лиц наемного труда, самозанятых для защиты их социально-трудовых прав и интересов;

- создания этим лицам условий для занятий профсоюзной деятельностью и участия в решении социально-экономических проблем общества, в том числе путем развития активности, инициативы и самостоятельности этих лиц, увеличения их численности;

- обеспечения открытости и публичности профсоюзной деятельности, соблюдения в организациях демократических процедур и норм;

- независимости организаций от органов власти, от работодателей и их представителей;

- обязательности взимания и аккумулирования членских взносов.

1.7. Ассоциация и организации Ассоциации действуют на территории города Москва в соответствии с законодательством РФ, законодательством и нормативными актами города Москвы, настоящим Уставом, актами МОТ, общепринятыми принципами международного профсоюзного движения.

1.8. Права, полномочия и гарантии деятельности профессиональных союзов, определяемые действующими законодательными и нормативными правовыми актами и не отраженные прямо в настоящем Уставе, распространяются на Ассоциацию, её организации и профсоюзные органы в соответствии с действующим законодательством или вновь вводимым законодательством.

1.9. Ассоциация, её органы и организации представляют и защищают социально-трудовые права и интересы профсоюзных организаций, входящих в Ассоциацию и представляемых ими работников, а в случаях наделения в установленном порядке полномочиями на представительство – и других лиц по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, коллективных прав и интересов, перед работодателями, предпринимателями, их представителями и объединениями (ассоциациями), в органах государственной власти, включая судебные и правоохранительные, в органах местного самоуправления и в общественных организациях.

1.10. Основные функции Ассоциации состоят в том, чтобы всемерно способствовать повышению благосостояния, профессионального мастерства и производственной культуры, улучшению условий и охраны труда, быта и отдыха членов организаций Ассоциации, в представлении их интересов и защите их прав, включая право свободно распоряжаться своими способностями к труду.

1.11. Осуществляя свои функции и решая задачи, Ассоциация, её организации и профсоюзные органы:

- осуществляют профсоюзный контроль над соблюдением работодателями и должностными лицами законодательства о труде и об охране труда;
- запрашивают у работодателей, их объединений, органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам, проводят ее обсуждение, в том числе с использованием средств массовой информации;
- от имени членов организаций Ассоциации и других представляемых трудящихся выдвигают требования, ведут переговоры и заключают коллективные договоры и соглашения;
- заботятся об обеспечении безопасных и здоровых условий труда, участвуют в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы безопасности, профессиональных заболеваний, охраны труда и окружающей природной среды, осуществляют профсоюзный контроль за их соблюдением, а также за безопасностью создаваемых и эксплуатируемых средств и орудий труда, участвуют в расследовании несчастных случаев на работе, защищают интересы работников при причинении или угрозе причинения вреда их здоровью на производстве, совместно с органами государственного управления и через свои инспекции труда требуют от работодателя или его представителей, нарушающих правила охраны труда и промышленной санитарии, не соблюдающих требования профсоюзных органов по улучшению условий труда, нарушающих природоохранное законодательство, принятия надлежащих мер, а также принимают соответствующие меры;
- заботятся о профессиональной подготовке членов профсоюзов, повышении их квалификации, экономических и правовых знаний, могут осуществлять подготовку, переподготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров;
- участвуют в осуществлении социальных мероприятий, направленных на улучшение условий жизни и труда работников, на восстановление и утверждение во всех сферах общественных отношений принципа социальной справедливости, участвуют в определении основных критериев жизненного уровня;
- принимают участие в формировании систем оплаты труда, распределения общественных фондов, в улучшении организации и нормирования труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, в установлении размеров оплаты труда, добиваются роста реальной заработной платы;
- осуществляют профсоюзный контроль над занятостью и соблюдением законодательства о занятости, предлагают меры по социальной защите и обеспечению занятости членов профсоюзов;
- строят свои отношения с работодателями, их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления на принципах социального партнерства и активного взаимодействия с другими сторонами трудовых отношений, в том числе в соответствующих двусторонних и трехсторонних органах;
- проводят защиту нарушенных трудовых прав членов профсоюзных организаций Ассоциации и других представляемых работников в органах, рассматривающих трудовые споры и осуществляющих надзор за соблюдением законодательства, консультируют трудящихся по правовым вопросам;
- организуют и проводят, а также в установленном порядке принимают участие в организации проведения коллективных действий по защите и расширению прав трудящихся, включая митинги, демонстрации, пикетирования и иные ненасильственные массовые акции;
- участвуют в урегулировании трудовых споров в интересах работников, при отстаивании трудовых и социально-трудовых прав и интересов работников, в установленном порядке объявляют и проводят забастовки, как меру воздействия работников, прежде всего, на работодателей, собственников и распорядителей средств производства, включая забастовки солидарности, предупредительные краткосрочные забастовки и иные виды забастовок в соответствии с законодательством;
- объявляют и проводят бойкоты продукции и услуг предприятий и организаций, использующих штрейкбрехеров, оказывают ненасильственное противодействие штрейкбрехерству;

- в соответствии с законодательством реализуют свое право на участие в управлении государственными фондами социального и медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также на профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов; при необходимости создают свои системы дополнительного социального страхования и социального (пенсионного) обеспечения;

- в соответствии с законодательством реализуют другие права профсоюзов в области охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты трудящихся; организуют и проводят оздоровительные мероприятия среди членов организаций Ассоциации и их семей;

- в установленном законом порядке организуют кассы взаимопомощи, страховые фонды, централизованные бухгалтерии, предоставляют ссуды из профсоюзных фондов;

- в установленном законом порядке могут учреждать и иметь в собственности печатные органы, иные средства массовой информации, издательства, а также реализовывать свое право на пользование государственными средствами массовой информации, средствами массовой информации в Интернете;

- могут учреждать различные фонды, организации, необходимые для обеспечения уставной деятельности Ассоциации.

1.12. Ассоциация может заключать соглашения о сотрудничестве и представительстве с другими профсоюзами или объединениями (ассоциациями) профсоюзов, вступать в профсоюзные объединения (Ассоциации) и выходить из них.

1.13. Ассоциация является юридическим лицом, изменения в настоящий Устав и в сведения об Ассоциации подлежат регистрации через Управление Минюста России по г. Москва.

1.14. Ассоциация вправе иметь печати, штампы, бланки со своим наименованием и указанием соответствующего профсоюзного органа.

1.14. Местонахождение постоянно действующего руководящего органа Ассоциации – Координационного Совета – г. Москва.

2. СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ АССОЦИАЦИИ, ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ АССОЦИАЦИИ

2.1. Структура Ассоциации может включать:

- профессиональные союзы – региональные объединения трудящихся одной или родственных профессий, действующие в г. Москве;

- территориальные организации профсоюзов - добровольные объединения трудящихся одной или нескольких отраслей деятельности, одной или нескольких сходных профессий и состоящих, как правило, в первичных профсоюзных организациях соответствующих общероссийских или межрегиональных отраслевых профсоюзов;

- первичные профсоюзные организации – добровольные объединения лиц, которые работают, как правило, у одного работодателя, или имеют общую или близкую профессию и работают у нескольких работодателей на территории Московской области, либо проживающих на тех же территориях.

- профсоюзные группы – объединения лиц, имеющих, как правило, общую или близкую профессию и работающих у одного работодателя, в его структурном или ином подразделении на территории Московской области, либо проживающих на тех же территориях, и входящие в состав одной из первичных (территориальных) профсоюзных организаций;

- автономные профсоюзные организации (профсоюзы) - созданные на предприятиях или на территориях объединения трудящихся, действующие на основании только собственного Устава;

- фонды, инспекции, комиссии, Ассоциации, службы, иные организации – организации Ассоциации, его членских организаций, создаваемые соответствующими профсоюзными органами для реализации уставных целей и задач Ассоциации;

- временные участники деятельности профсоюзов – лица, не являющиеся членами организаций Ассоциации, но в соответствии с законодательством и соответствующими уставными документами реализующие свое право на передачу профсоюзами полномочий по защите своих прав

и интересов, участвующие на время действия полномочий в деятельности профсоюзных организаций Ассоциации и поставленные на временный учет в организации Ассоциации;

- члены профсоюзного органа – лица, избранные, назначенные или иным образом уполномоченные на совершение действий по реализации уставной деятельности Ассоциации, в том числе и по проведению организационной работы во вновь создаваемых профсоюзных организациях (профсоюзный организатор) и входящее в состав органа Ассоциации, его профсоюзной организации (группы), освобожденные или не освобожденные от основной производственной деятельности, на которых, в соответствии с законодательством, настоящим Уставом и (или) по решению руководящих органов Ассоциации, соответствующего профсоюза или первичной профсоюзной организации, распространены законодательно определенные права и гарантии для членов органов профсоюза;

- профсоюзные представители (доверенные лица) – члены постоянно действующих органов Ассоциации, его профсоюзных организаций (групп), а также любые лица из числа членов профсоюза или граждан, не являющихся членами профсоюза, надлежащим образом уполномоченные на выполнение профсоюзной работы в порядке и в соответствии с настоящим Уставом, соответствующими Уставами (Положениями), решениями профсоюзных органов и полномочных должностных лиц Ассоциации.

2.2. Членскими организациями Ассоциации могут являться действующие в городе Москве: первичные профсоюзные организации, территориальные организации профсоюзов, а также автономные профсоюзные организации (профсоюзы).

2.3. Ассоциация строится и организует свою деятельность на основе принципов демократического конфедерализма, означающих:

- самостоятельность членских организаций и их органов при решении уставных задач в пределах их компетенции и полномочий при соблюдении единой скоординированной уставной деятельности всего объединения;

- гласность в работе всех выборных органов Ассоциации, его членских организаций;

- регулярную отчетность всех выборных органов Ассоциации в порядке, установленном настоящим Уставом;

- равенство прав всех членских организаций Ассоциации;

- уважение мнения любого члена профсоюза;

- недопустимость вмешательства органов государственной власти, местного самоуправления, общественных объединений, работодателей (представителей работодателей) в деятельность Ассоциации, его профсоюзных органов и должностных лиц, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

2.4. Профессиональные союзы, профсоюзные организации, действующие на территории города Москва и образованные вне структуры Ассоциации, могут добровольно вступать в Ассоциацию, как членские организации Ассоциации, при условии соблюдения настоящего Устава.

2.5. Решение о приеме членской организации в состав Ассоциации принимается Координационным Советом Ассоциации на основании заявления полномочного органа соответствующей профсоюзной организации.

2.6. Членские организации Ассоциации могут выйти из состава Ассоциации по решению полномочного органа соответствующей организации.

2.7. Членская организация может быть выведена из состава Ассоциации по решению Координационного Совета Ассоциации.

2.8. Основанием для исключения членской организации из состава Ассоциации могут явиться:

а) нарушение Устава Ассоциации;

б) действия, дискредитирующие Ассоциацию, его членские организации.

2.9. Членские организации Ассоциации, нарушающие требования финансовых отношений с Ассоциацией, предупреждаются о том, что обязанности органов Ассоциации, предусмотренные п.п.1.3, 1.4, 1.5, 1.9, 1.10, 1.11 настоящего Устава, по отношению к ним и их членам могут быть приостановлены решением КС Ассоциации. При нарушении членской организацией обязанности, предусмотренной п.7.4 настоящего Устава, КС Ассоциации вправе принять решение о приостановлении ее членства в составе Ассоциации.

2.10. Выборный орган (комитет, совет) входящей в Ассоциацию первичной (территориальной) профорганизации, обязан в месячный срок созвать профсоюзное собрание (конференцию) соответствующей первичной (территориальной) профорганизации по требованию Координационного Совета (КС) Ассоциации.

3. ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ АССОЦИАЦИИ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Входящие в Ассоциацию первичные (территориальные) профсоюзные организации, действуют на основании Устава соответствующего профсоюза и настоящего Устава.

3.2. Допускается самостоятельное членство в Ассоциации первичных профсоюзных организаций, входящих в состав членских организаций Ассоциации – территориальных организаций, объединений или автономных профсоюзов, при согласии соответствующих руководящих органов.

3.3. Решение профсоюзной организации о её деятельности в качестве членской организации Ассоциации принимается руководящим органом соответствующей профорганизации и утверждается КС Ассоциации.

3.4. Решение, принятое профсоюзной организацией и относящееся к ее внутренней деятельности, не может быть отменено никаким органом Ассоциации.

3.5. Членские профсоюзные организации имеют право:

- на защиту своих профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;
- получать информацию о работе Ассоциации;
- свободно обсуждать на конференциях, заседаниях выборных органов, в печати все вопросы деятельности организации. Вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, принимать участие в выработке решений и контроле над их исполнением.

3.6. Членские профсоюзные организации обязаны:

- соблюдать Устав Ассоциации;
- выполнять решения КС Ассоциации;
- своевременно уплачивать членские взносы;
- не допускать действий (бездействия), наносящих вред Ассоциации либо ущемляющих его интересы и снижающих его авторитет;
- активно поддерживать действия Ассоциации, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов членов его профсоюзных организаций.

4. ВЫСШИЕ ОРГАНЫ АССОЦИАЦИИ

4.1. Высшим руководящим органом Ассоциации является Конференция. Конференция созывается Координационным Советом Ассоциации не реже одного раза в пять лет.

4.2. Внеочередные Конференции созываются Координационным Советом Ассоциации по собственной инициативе или по требованию 1/3 от числа членских организаций, которые принимают на себя соответствующие организационные расходы.

4.3. Конференция:

а. заслушивает отчеты Координационного Совета и/или Председателя Ассоциации, Ревизионной комиссии (Ревизора) и принимает по ним решения;

б. принимает положения о своей деятельности, вносит в них изменения и дополнения;

в. определяет основные направления деятельности Ассоциации и входящих в него членских организаций;

г. избирает Председателя Ассоциации, заместителя Председателя Ассоциации – ответственного секретаря КС, членов Координационного Совета Ассоциации, членов Ревизионной комиссии (Ревизора); при необходимости избирает, утверждает других должностных лиц;

д. в необходимых случаях определяет дополнительные полномочия Координационного Совета в отношении Ассоциации, дает поручения КС Ассоциации;

е. рассматривает жалобы на действия Координационного Совета;

з. дает поручения КС Ассоциации по разработке и принятию Положений, Регламентов, Инструкций и других нормативных актов, относящихся к деятельности Ассоциации, его организаций и органов;

ж. определяет порядок приема в состав Ассоциации новых членов или об исключении членов из состава Ассоциации;

и. рассматривает вопрос о реорганизации и ликвидации Ассоциации;

к. рассматривает вопрос о внесении изменений в настоящий Устав;

л. утверждает бюджет Ассоциации;

м. определяет принципы формирования и использования имущества Ассоциации, размер вступительных и членских взносов.

н. может принять к своему рассмотрению и решить любой вопрос деятельности Ассоциации.

4.4. Норма представительства на Конференцию устанавливается Координационным Советом. Председатель Ассоциации, его заместитель, члены КС Ассоциации являются делегатами соответствующей Конференции.

4.5. Конференция правомочна проводить заседания и принимать решения, если на ней присутствует более половины избранных делегатов, представляющих более половины от числа членских организаций Ассоциации.

4.6. Решения Конференции принимаются простым большинством присутствующих при наличии кворума, кроме вопросов, указанных в подпунктах «в», «ж», «и», «к», «л», «м» пункта 4.3 Устава, решения по которым относятся к исключительной компетенции Конференции и принимаются большинством в 2/3 присутствующих делегатов при наличии кворума.

5. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ АССОЦИАЦИИ

5.1. Выборными органами Ассоциации являются Координационный Совет (КС) Ассоциации, Ревизионная комиссия (Ревизор) Ассоциации.

5.2. Председатель Ассоциации и члены КС Ассоциации избираются и освобождаются Конференцией Ассоциации. Срок полномочий Председателя Ассоциации и членов КС Ассоциации – 5 лет с правом переизбрания на новые сроки.

5.3. Председатель Ассоциации подотчетен Конференции Ассоциации, Координационному Совету Ассоциации.

5.4. Постоянно действующим руководящим органом Ассоциации является Координационный Совет, члены которого избираются на Конференции сроком на пять лет из числа руководителей членских организаций. Председатель Ассоциации и заместитель Председателя Ассоциации входят в состав Координационного Совета по должности. Руководитель членской организации, вошедшей в состав Ассоциации в период между Конференциями, может быть кооптирован в состав КС. Допускается замена члена КС на другого представителя той же членской организации.

5.5. Координационный Совет Ассоциации представляет интересы Ассоциации, его организаций и членов профорганизаций Ассоциации в отношениях с работодателями, их представителями и объединениями, органами государственной власти, включая судебные, на всех уровнях, органами местного самоуправления и общественных организаций, в трехсторонних органах и организациях. В соответствии с законодательством обращается в суд с исковыми заявлениями, объяснениями, заявлениями и жалобами в защиту прав и интересов представляемых работников на территории Саратовской области и за ее пределами в соответствии с правилами подсудности.

5.6. Координационный Совет Ассоциации обладает правом:

а. делать заявления от имени Ассоциации;

б. принимать программы текущей деятельности Ассоциации по выполнению уставных целей, задач и функций Ассоциации, способствовать их выполнению, координируя деятельность первичных (территориальных) профсоюзных организаций, организаций и органов Ассоциации;

в. утверждать вновь образованные и иные органы, организации и образования, непосредственно входящие в Ассоциацию;

г. вносить в установленном порядке предложения и проекты, замечания по проектам решений, постановлений и иных законодательных и нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, в органы государственной власти города Москвы, органы местного самоуправления;

д. предлагать проекты и заключать территориальное, отраслевые, межотраслевые, профессиональные и иные соглашения, в том числе по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, создания условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

е. в установленном порядке участвовать в разработке государственных программ занятости, мер по социальной защите членов организаций Ассоциации;

ж. участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;

з. принимать решения по осуществлению права профсоюзов на организацию и проведение в соответствии с федеральным законом забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, как средства защиты социально-трудовых прав и интересов трудящихся; выдвигать соответствующие требования, объявлять и организовывать коллективные действия;

и. по представлению Председателя Ассоциации назначать ответственных должностных лиц, профсоюзных представителей (доверенных лиц), а также профсоюзных организаторов для ведения организационной и разъяснительной работы по вовлечению работников в члены организаций Ассоциации, по созданию новых профсоюзных организаций и профсоюзных групп Ассоциации.

к. принимать годовые сметы бюджета Ассоциации и утверждать их исполнение;

л. давать разъяснения и толкования положений настоящего Устава, определять порядок применения его пунктов;

м. рассматривать и решать вопросы, связанные с нарушениями Устава организациями Ассоциации или их действиями, дискредитирующими Ассоциацию;

н. исполнять поручения Конференции Ассоциации, принимать положения, регламенты, инструкции и иные нормативные акты, относящиеся к деятельности Ассоциации и его членских организаций;

о. рассматривать и принимать решения по любым вопросам деятельности Ассоциации, не отнесенным к исключительной компетенции Конференции Ассоциации.

5.7. Заседание Координационного Совета правомочно, если на нем присутствует более половины его членов при обязательном участии Председателя Ассоциации или его заместителя. Решения КС принимаются простым большинством от числа присутствующих.

5.8. Срок полномочий Координационного Совета – пять лет.

5.9. Заседания Координационного Совета Ассоциации проводятся, как правило, не реже одного раза в три месяца. Информация о решениях Координационного Совета доводится до членских организаций.

5.10. Председатель Ассоциации руководит работой Ассоциации в период между Конференциями и заседаниями Координационного Совета Ассоциации. Председатель Ассоциации избирается на Конференции сроком на пять лет. Председатель Ассоциации по должности входит в Координационный Совет, созывает заседания Координационного Совета, подписывает заявления, обращения и иные акты Ассоциации.

5.11. Председатель Ассоциации, являясь единоличным исполнительным органом Ассоциации, действуя без доверенности, ответственен и имеет право:

а. представлять СОЮЗ, его организации и их членов в судах, перед работодателями и их объединениями, органами исполнительной власти Московской области и местного самоуправления, в общественных организациях, в межпрофсоюзных и трехсторонних организациях и комиссиях,

б. представлять и защищать интересы Ассоциации, его организаций и их членов, выступать истцом или ответчиком по делам с участием Ассоциации, его членских организаций и их членов;

в. принимать на работу и увольнять сотрудников аппарата Ассоциации;

г. делать заявления от имени Ассоциации;

д. давать разъяснения и толкования положений настоящего Устава;

е. председательствовать на Конференциях Ассоциации, созывать заседания КС Ассоциации;

ж. утверждать программы текущей деятельности Ассоциации;

з. выдавать доверенности от имени Ассоциации;

и. заключать гражданско-правовые договоры от имени Ассоциации, подписывать финансовые и иные документы от имени Ассоциации и КС Ассоциации;

к. открывать и закрывать от имени Ассоциации расчетный и иные счета в банках;

- д. утверждать штатное расписание аппарата Ассоциации.
- к. представлять Координационному Совету Ассоциации кандидатуры правовых и технических инспекторов, других ответственных должностных лиц Ассоциации;
- о. осуществлять иные полномочия, предоставленные ему настоящим Уставом, Конференцией, Координационным Советом;

5.12. Заместитель Председателя Ассоциации – ответственный секретарь Ассоциации избирается на Конференции сроком на пять лет, по должности входит в Координационный Совет Ассоциации.

5.13. Заместитель Председателя Ассоциации – ответственный секретарь Ассоциации замещает Председателя Ассоциации в случае его отсутствия, по поручению Председателя Ассоциации исполняет его полномочия в объеме, указанном в соответствующем поручении (доверенности) Председателя Ассоциации.

5.14. Заместитель Председателя Ассоциации – ответственный секретарь Ассоциации вправе по согласованию с Председателем Ассоциации:

- а. представлять и защищать интересы Ассоциации, его организаций и их членов;
- б. организовывать выполнение программ текущей деятельности Ассоциации, а также выполнение уставных целей, задач и функций Ассоциации на уровне организаций и профсоюзных органов Ассоциации;
- в. координировать текущую деятельность председателей членских организаций и иных организаций Ассоциации;
- г. делать заявления от имени Ассоциации.

5.15. Заместитель Председателя Ассоциации – ответственный секретарь Ассоциации осуществляет:

- а. регистрацию и учет в составе Ассоциации членских организаций Ассоциации, ведение реестра организаций Ассоциации;
- б. регистрацию, и учет коллективных договоров и соглашений, иных договоров и соглашений Ассоциации и его организаций;
- в. хранение учредительных документов Ассоциации, регистрацию и учет постановлений, положений, инструкций и иных нормативных актов Ассоциации по вопросам профсоюзной деятельности;
- г. подготовку необходимых документов и материалов для рассмотрения на Конференциях Ассоциации и заседаниях его Координационного Совета.

д. иные функции, предоставленные ему Координационным Советом Ассоциации.

5.16. Координационный Совет Ассоциации вправе избрать из своего состава Председателя КС Ассоциации. К полномочиям Председателя КС Ассоциации относятся:

- а) делать заявления от имени КС Ассоциации;
- б) представлять КС Ассоциации перед органами исполнительной и представительной власти города Москвы, перед профсоюзами и их объединениями, коммерческими и некоммерческими организациями, действующими в городе Москве;
- в) созывать и вести заседания КС Ассоциации.

5.17. Для решения уставных задач и выполнения программ Координационный Совет Ассоциации может выступать учредителем фондов, инспекций, комиссий, служб, частных учреждений и других организаций, подразделений, которые могут в установленном законом порядке являться юридическими лицами, иметь расчетные счета в банках, печати, штампы, бланки и прочие реквизиты.

6. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ АССОЦИАЦИИ

6.1. Ревизионная комиссия (Ревизор) является контрольно-ревизионным органом Ассоциации. Ревизионная комиссия (Ревизор) избирается на Конференции из числа членов профсоюзных организаций Ассоциации сроком на пять лет.

6.2. Контроль над финансовой деятельностью органов Ассоциации в период между Конференциями осуществляется Ревизионной комиссией (Ревизором) Ассоциации.

6.3. Ревизионная комиссия (Ревизор) подотчетна только Конференции Ассоциации.

6.4. Ревизионная комиссия (Ревизор) Ассоциации в случае выявления нарушений в финансовой деятельности имеет право ставить перед Координационным Советом Ассоциации вопрос о созыве внеочередной Конференции Ассоциации.

6.5. По решению Конференции Ассоциации допускается передача функций Ревизионной комиссии единоличному Ревизору.

7. СОБСТВЕННОСТЬ, ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА И ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ АССОЦИАЦИИ

7.1. Ассоциации может иметь в собственности или в пользовании, оперативном управлении земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, жилищный фонд, организации, в том числе издательства, типографии, а также ценные бумаги, и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Ассоциации.

7.2. Источниками формирования имущества и финансовых средств Ассоциации являются:

- вступительные и членские взносы;
- добровольные взносы и пожертвования;
- отчисления от доходов от деятельности организаций Ассоциации, гражданско-правовых сделок;
- другие не запрещенные законом поступления.

7.3. Ассоциация имеет право учреждать фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям Ассоциации.

7.4. Размер и порядок уплаты членских и вступительных взносов устанавливается Конференцией Ассоциации.

8. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ АССОЦИАЦИИ

8.1. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) и ликвидация Ассоциации осуществляются по решению Конференции Ассоциации не менее чем 2/3 голосов присутствующих на Конференции делегатов при наличии кворума.

8.2. Ассоциация может быть ликвидирована по решению суда в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

8.3. Ликвидация Ассоциации осуществляется ликвидационной комиссией, образуемой Конференцией или по решению суда. Конференция устанавливает порядок и сроки проведения ликвидации.

8.4. Имущество и денежные средства Ассоциации, оставшиеся в результате ликвидации Ассоциации после расчетов с бюджетом и кредиторами, направляются на уставные цели, а в спорных случаях – на цели, определяемые решением суда.

8.5. При реорганизации Ассоциации имущество Ассоциации переходит ко вновь возникшим юридическим лицам (правопреемникам) в установленном законом порядке.

8.6. В случае, если деятельность Ассоциации противоречит Конституции России, Федеральным законам или Законам города Москвы, она может быть приостановлена на срок до шести месяцев или запрещена решением Московского областного суда по заявлению прокурора города Москвы.

9. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ АССОЦИАЦИИ

9.1. Изменения в настоящий Устав принимаются на Конференции Ассоциации. Решение об утверждении изменений в Устав принимается Конференцией Ассоциации не менее чем 2/3 голосов присутствующих на Конференции делегатов при наличии кворума.

9.2. Изменения в Устав подлежат государственной регистрации в установленном законом порядке.

9.3. Изменения в Устав, относящиеся к порядку ведения текущей Конференции, порядку избрания и полномочий руководящих органов Ассоциации, вступают в силу немедленно после принятия соответствующих изменений.

Прошито, пронумеровано

и скреплено печатью

1
Листа (ов)



Документ подписан электронной подписью

Дата и время подписания:	2023-10-19 12:45:40
Сертификат:	183461631290746811778455478264760281473
Владелец:	ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО МОСКВЕ
Казначейство России	
Действителен:	с 2023-06-28 по 2024-09-20